

概述

1



1.1 總裁的話



消弭差距

香港明愛是香港天主教會屬下的一個社會服務機構，除了為貧苦大眾提供適切服務外，也扮演著重要的橋樑角色 — 促進天人的共融：將天主的愛，透過具體可見的服務，為社會上最末後無靠、最卑微無助、最失落無救的一群，帶來光明與希望。

在現實社會中，人與人之間存在著各種各樣的隔膜。近年來，人際關係破損的現象，更深深影響著整個社會的和諧共存。許多生活在社會邊緣的人士備受忽視，孤苦生活！我們不可以把種種不合理的現象視之為理所當然。很多時，隔膜的成因往往源於我們對人，特別是對在困境中掙扎求存的人，視而不見，又或產生各種錯誤觀念或假象時，會不自覺的對他們作出決絕、嘲笑、偏見，繼而迴避接觸他們；更甚者，視他們為邪惡的人。

或許，我們忘記了，在天主眼裡，他們都是我們的弟兄姊妹！天主願意我們彼此以愛相待，真誠相交。讓我們摒除私欲，跨越心中障礙，看到我們和其他人原屬一體，都是天主的兒女。讓我們鼓起勇氣，抱著關愛、團結的心，正視人與人之間存在的分歧，消除障礙，積極建立良好的關係，共享天主無私的大愛！

明愛服務香港社會60多年，一直以來配合社會需要，積極發展多元化服務。明愛好比一道橋樑，通過多元的服務，把關懷、愛護傳送至社會不同角落有需要的人士，藉以通傳天主的愛。隨著大眾對社會服務需求日益增加，服務範疇不斷擴大，明愛各服務單位同工願意繼續秉承願景，同心協力，將關愛與服務伸展到真正有需要的弟兄姊妹身上。因此，我們極需要社會上各熱心人士鼎力支持，慷慨捐助，讓天主的大愛臨在明愛多元的服務上。

最後但同樣重要的，我想代表明愛向楊鳴章主教致謝。他在明愛服務25年，以無比的魄力和無私的奉獻，帶領明愛跨越各種挑戰。很高興他現在以理事會主席的身份，在另一方面繼續與我們並肩前進。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "閻德龍" (Fr. John Ng).

閻德龍神父

1.2 2014/2015年度明愛籌款運動

主題：「給他們一個希望」

本年度共有600多個單位(包括堂區、彌撒中心、學校、團體及明愛服務單位)參與明愛籌款運動，反應相當踴躍。港島、屯門、九龍、沙田、荃灣及長洲六區的賣物會共設攤位多達430個，參與的義工約12,000人。港島區賣物會由運輸及房屋局局長張炳良教授，GBS，JP主禮，九龍區賣物會則由財政司司長曾俊華先生，GBM，JP揭幕。其餘四區賣物會均由地區顯要主持開幕儀式。



● 一眾嘉賓和同學在九龍區賣物會攤位前拍照留念

- 張局長與民同樂，投入攤位遊戲，
享受賣物會嘉年華式的熱鬧

工銀亞洲已連續16年擔任籌款委員會主席。本年度籌款總收入創新高，錄得3,089萬元佳績；這款項包括六區賣物會籌得的693萬元、銷售慈善抽獎券的1,245萬元、以及「明愛之友」(透過舉辦如「明愛暖萬心」慈善晚會、慈善音樂劇及慈善高球日等活動)、籌委會贊助人、其他團體以及個別善長合共捐助的1,151萬元。



- 為善最樂，滿載而歸 — 六區賣物會各具特色，
共吸引約十萬名市民入場



- 《俏紅娘》慈善音樂劇演出完畢後，楊鳴章主教與「明愛之友」委員及一眾嘉賓向話劇團表達讚賞和道謝



- 綠茵場上展風采 球手雲集傳揚愛 — 百多名球手參與慈善高球日

1.3 2014年天主教四旬期運動捐獻和撥款

天主教四旬期運動委員會（“委員會”）選取了「愛是信的圓滿」作為主題。明愛出任為委員會秘書處，協助組織四旬期運動之工作，舉辦推介會、預備新聞稿、設計海報、管理網頁；協調印製及分發四旬期運動訊息、《苦路善功》小冊子、製作橫額；派發四旬期錢箱、「巴斯卦羊」錢箱及收集善款等。

得到堂區、天主教學校及教會團體的支持，四旬期運動共籌得款項704萬元，作為回應2014年四旬期運動的呼籲（去年共籌得675萬元）。

明愛獲委員會撥款560萬元，用作提供服務予在社會服務、醫療及教育方面有需求的人士。

委員會秉承團結共融的精神，撥款予海外及本地用作緊急賑災活動合共50萬元。在這方面，明愛提供了行政及文書支援。

明愛協助委員會舉辦「四旬期愛心學校獎勵計劃」，共有105間天主教學校及幼稚園合共117,312人次參與。在繪畫、填色及心聲網誌創作比賽中勝出者已在2014年5月獲頒發獎項。



- 2014年度「四旬期愛心學校獎勵計劃」頒獎典禮

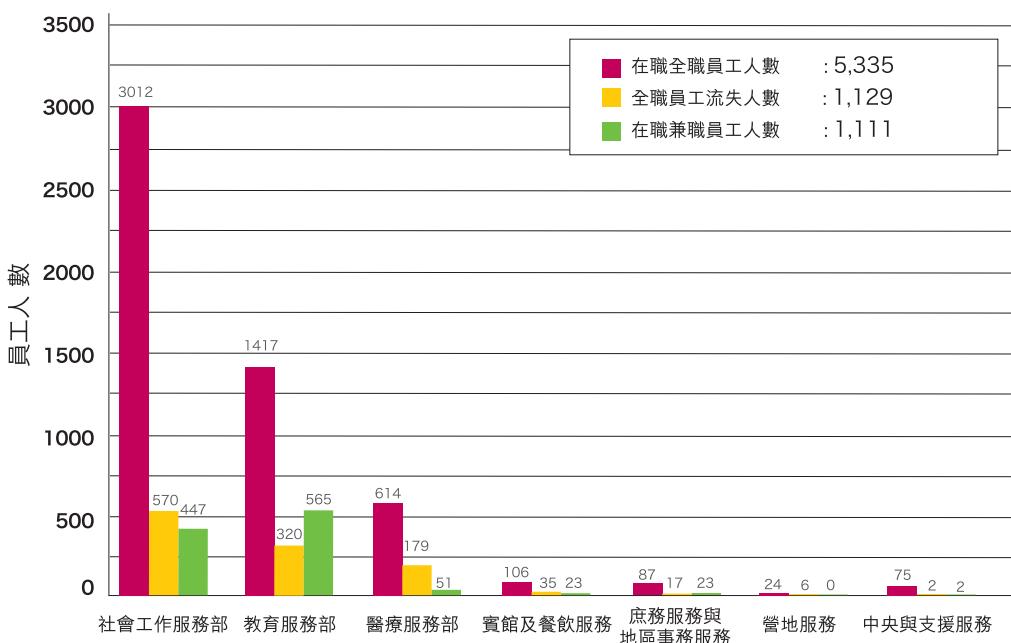
1.4 員工狀況

在2015年3月31日全職員工總人數是5,335人，較2014年3月下降了1.6%，在該日津貼學校和社會工作服務的全職員工人數輕微減少。但兼職員工人數則急跌20.3%至1,111人，其中社區及高等教育服務佔最大比率。員工的流失率一如往年維持平穩，2014/2015年度是21.3%。

圖一顯示分佈於各服務的全職和兼職員工的人數和流失的全職員工人數。

圖一

截至2015年3月31日在職的員工人數和 2014/2015年度流失人數



圖二勾畫服務達十年或以上按性別排列的員工狀況，女性員工仍是顯著較多，約佔長期服務員工的73%。

本機構如香港許多僱主般在未來三年都要面對中、高層管理人員的退休潮問題，現已加緊步伐進行繼任規劃。

圖二

