

1

概述

天主把天下的水聚在「海洋」

天主說：「天下的水應聚在一處，使旱地出現！」事就這樣成了。天主稱旱地為「陸地」，稱水匯合處為「海洋」。天主看了認為好(創 1:9-10)。

天主在創造萬物的過程中，分開水和地，給它們劃定了界線，使世界有序。天主創造人和世界的目的，就是藉著受造物，顯示祂自己的光榮，並讓受造物分享祂自己的愛和美善。故此，我們要在生活中，學習欣賞和善用天主所賜予的一切，並接受天主的吩咐，成為世界的管理員，妥善地管理世上萬物。

明愛也是一名管理員，本身是一無所有。透過社會大眾在人力、物力及金錢等的支持，服務有需要的人，努力建立一個和諧共融的社會。

1.1 總裁的話



上善若水

在聖經中，創世紀第一章提及創造天地萬物時，描述天主的神在水面上運行，足見水在萬物化成中，有舉足輕重的地位。水是地球上最重要的物質之一，亦是一切生物，包括人類生存的必須資源。水在生命演化，大地滋養上，起了不可或缺的作用。

今年，我們以「水」作為年報的主題。水的特性最能啟發人們思考，更是靈性培育的重要元素之一。汪洋教人肅然；瀑布讓人暢快；江河使人喜悅；小溪導人平靜。水令人心靈愉悅，非物質享受所能相比。

今天，現代都市人只要扭動水龍頭，自有源源不絕的清水流出。你可曾想過，這對地球另一端過著赤貧生活的人來說，是遙不可及的奢望？你又可曾想過水並不是人類努力賺取得來的，是上天賜予的珍貴禮物？我們須以珍惜、感恩之情享用。只可惜，人類未有盡力保護地球，導致氣候出現

兩極變化，旱災和水災在地球不同的角落肆虐。這正好啟示明愛團隊，須要珍惜並善用政府資助和各熱心人士捐獻所得，小心檢視資源的分配。

水形態多變；遇上冷鋒，凝結成冰，成為壯麗冰川；碰上灼熱，形成蒸氣，上飄天空，變成雲，飛越群山；變成雨，潤澤大地。水順應四時變化，正好提示明愛，面對現今社會瞬息萬變的情況，不能一成不變，須要密切留意社會的狀況及其衍生出來的問題，迅速提供相應服務。

水擁有高度包容性。如遭燙傷，把患處置於水中，能舒緩痛楚；在清水中加進不同材料，可製成美味可口的飲品……。這正好提醒明愛團隊，秉持基督的愛，發揮不同功能，推動人與人之間以愛相待，互相體諒，關懷團結，共建和諧共融的社會。

明愛是天主教會在香港的社會服務組織，特別關注社會上最末後無靠、最卑微無助和最失落無救一群。他們被社會所忽略，並隱藏於陰暗角落之中。讓我們如水一般，滲透至社會不同角落和層面，把服務擴展到有需要的地方。

上善若水，澤被萬物。祝願明愛團隊上下一心，以「水」自勉，無私付出，並匯集社會各界熱心人士的支持和捐助，為社會上有需要的弟兄姊妹獻上關懷、愛與服務。

閻德龍神父



1.2 2016 / 2017年度明愛籌款運動

主題：「給他們一個希望」

本年度共有470多個單位 (包括堂區、彌撒中心、學校、團體及明愛服務單位) 參與明愛籌款運動，反應踴躍。參與港島、屯門、九龍、長洲、沙田及荃灣六區的賣物會的義工約15,000人。港島區賣物會由時任發展局局長陳茂波先生，GBS，MH，JP主禮，九龍區賣物會則由保安局局長黎棟國先生，GBS，IDSM，JP揭幕。其餘四區賣物會均由地區顯要主持開幕儀式。



• 陳局長與楊主教參觀港島區賣物會攤位時大顯身手



• 湯樞機與黎局長及一眾嘉賓、同學齊於九龍區賣物會拍照留念，展露愉快笑容

工銀亞洲已連續18年擔任籌款委員會主席。本年度籌款總收入創新高，錄得3,122萬元佳績；這款項包括六區賣物會籌得的720萬元、銷售慈善抽獎券的1,299萬元、以及「明愛之友」(透過舉辦如「明愛暖萬心」慈善晚會、慈善粵劇晚會、慈善音樂劇及慈善高球日等活動)、籌委會贊助人、其他團體以及個別善長合共捐助的1,103萬元。



• 慈善音樂劇〈頂頭鏟〉－「明愛之友」委員對極盡視聽之娛的精彩演出讚賞不已



• 為善最樂，滿載而歸－六區賣物會共吸引約十萬名市民入場



• 百多名球手參與慈善高球日，籌得共135萬元新高善款



• 愛分享 —— 眾嘉賓給予「明愛暖萬心」慈善晚會讚好

1.3 2016年天主教四旬期運動捐獻和撥款

天主教四旬期運動委員會（“委員會”）選取了「如同天父 滿懷慈悲」作為主題。明愛出任為委員會秘書處，協助組織四旬期運動之工作，舉辦推介會、預備新聞稿、設計海報、管理網頁；協調印製及分發四旬期運動訊息、《苦路善功》小冊子、製作橫額；派發四旬期錢箱、「巴斯卦羊」錢箱及收集善款等。

得到堂區、天主教學校及教會團體的支持，四旬期運動共籌得款項708萬元，作為回應2016年四旬期運動的呼籲（去年共籌得695萬元）。

明愛獲委員會撥款595萬元，用作提供服務予在社會服務、醫療及教育方面有需求的人士。

委員會秉承團結共融的精神，撥款予海外及本地用作緊急賑災活動合共80萬元。在這方面，明愛提供了行政及文書支援。

明愛協助委員會舉辦「四旬期愛心學校獎勵計劃」，共有113間天主教學校及幼稚園合共143,693人次參與。在繪畫、填色及心聲網誌創作比賽中勝出者已在2016年5月獲劉超賢先生頒發獎項。



• 李志源神父主持2016年度四旬期推介會

1.4 員工狀況

於2017年3月31日，全職員工總人數為5,421人，與去年同期相若。當中社會工作服務及教育服務之員工分別佔整體全職人員57.6%及26%，而中央與支援服務、地區事務服務與庶務服務則僅佔整體全職人員3%。

於2016年4月至2017年3月之全職員工的流失率為18.8%，較上一年度下降0.4%。

於2017年3月31日，兼職員工人數為1,680人，較去年減少3.6%。

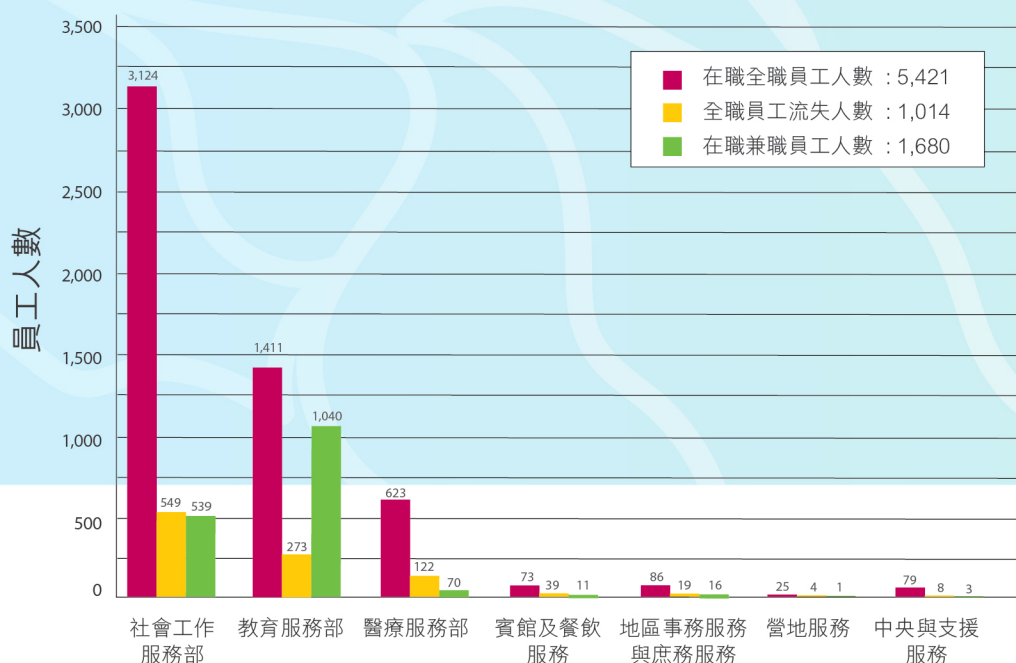
圖一顯示分佈於各服務的全職和兼職員工的人數和流失的全職員工人數。

圖二勾畫服務達十年或以上按性別及服務排列的員工狀況，女性員工仍是顯著較多，與往年一樣，約佔長期服務員工的75%。

為應付退休潮，機構已開始了其繼任規劃之相關行動。

圖一

截至2017年3月31日在職的員工人數和 2016/2017年度流失人數



圖二

截至2017年3月31日長期服務員工人數與狀況

