

# 01

## 概述

“

「我把虹霓放在雲間，作我與大地之間立約的標記。」

創 9：13

明愛的使命是「以愛服務，締造希望」，愛就是明愛的標記。明愛願意勉力透過它的各項服務，反映天主對人的愛和關懷，經由愛的服務帶給人希望。

## 1.1 總裁的話



創世紀第一章描述天主創造天地萬物，今年《年報》以天空上的自然現象—彩虹、太陽、月亮、雲彩和星宿作為主題，象徵明愛各項服務的焦點和特色；同時，這些自然現象的相互關係，正反映明愛各個服務並非獨立存在，而是發揮著協同效應。

天空予人神秘莫測的感覺，但憑藉人類無窮的探究精神，成功地揭開一個又一個的奧秘。近年社會急速轉變，科技發展一日千里，為社會帶來各種衝擊，亦衍生不少問題。明愛一直鼓勵同工以關愛的心，不斷探索社會實況，務求及早發現問題，積極發展相應服務，協助隱藏在陰暗角落的無助者走出陰霾。

神秘的天空同時帶給我們無限的希望。相信大家曾試過：當感到鬱悶沮喪時，抬頭望向無盡的天際，自有一種舒暢的感覺。上主創造天地萬物時，大地還是混沌空虛，深淵上還是一團黑暗，了無生氣。我們現今社會上仍有一群最末後無靠、最卑微無助和最失落無救的人，他們感到困苦無依，生活在黑暗中。明愛致力彰顯上主的仁愛，我們的使命—「以愛服務，締造希望」，與上主以愛創造天地相呼應。明愛的服務，好比蔚藍的天空，治癒弱勢社群的心靈；又好比太陽和月亮，晝夜為他們

照亮前路，帶來溫暖和希望；就好比彩虹和雲彩，給他們灰暗的人生增添色彩。我們更希望服務受眾最終能成為天空中閃耀的繁星，不但重建精彩人生，更透過接受明愛服務認識愛的真諦，積極回饋社會，為他人指引路向。

今年，標誌明愛服務香港65周年，當中儘管經歷不少社會動盪、經濟衰退的考驗，明愛能一直走到今天，全因沿路有「您」的支持與鼓勵。很高興在此與大家分享我們於2019年1月19日舉行了一項名為「步」•「足」你的二人三足籌款活動，打破了健力士最大型二人三足比賽的世界紀錄，當日邀請了不同界別的支持者、服務受眾和同工一起「同行」；活動更為明愛65歲生辰增添一份美好的回憶。

我衷心期盼在未來的歲月中，明愛仍然獲得「您」的支持，繼續將天主的愛帶給有需要的弟兄姊妹，為他們重燃希望，建構美好人生！

最後，我想借這個機會，向已故楊鳴章主教致謝。楊主教生前雖然教務繁忙，仍非常關心明愛事務，包括對周年報告，給予寶貴意見。現在楊主教息勞歸主，願他在天上安享永福，繼續為明愛祈禱！

閻德龍神父





## 1.2 2018/2019年度明愛籌款運動

### 主題：「給他們一個希望」

本年度共有超過500個單位 (包括堂區、彌撒中心、學校、團體及明愛服務單位) 參與明愛籌款運動。有賴一眾熱心義工的支持，港島、屯門、九龍、長洲、沙田及荃灣六區賣物會得以順利舉行。港島區賣物會由食物及衛生局局長陳肇始太平紳士教授主禮，九龍區賣物會則由香港房屋委員會資助房屋小組委員會主席黃遠輝太平紳士SBS揭幕。其餘四區賣物會均由地區顯要主持開幕儀式。



在連續20年擔任籌款委員會主席的工銀亞洲帶領下，本年度籌款總收入創出3,552萬元新高。這款項包括六區賣物會籌得的689萬元、銷售慈善抽獎券的1,315萬元、慈善高球日的142萬元，以及「明愛之友」(透過舉辦如「明愛暖萬心」慈善晚會及慈善粵曲晚會) 及個別善長合共捐助的1,406萬元。





## 1.3 2018年天主教四旬期運動捐獻和撥款

天主教四旬期運動委員會（“委員會”）選取了「你還缺少一樣…」作為主題。明愛出任為委員會秘書處，協助組織四旬期運動之工作，舉辦推介會、預備新聞稿、管理網頁；協調印製及分發四旬期運動訊息、《苦路善功》小冊子、製作橫額；派發四旬期錢箱、「巴斯卦羊」錢箱及收集善款等。委員會今年再次邀請明愛專上學院學生為四旬期設計海報，得獎學生亦獲邀出席四旬期頒獎典禮。

得到堂區、天主教學校及教會團體的支持，四旬期運動共籌得款項731萬元，作為回應2018年四旬期運動的呼籲(較去年籌得744萬元，輕微減少1.75%)。

明愛獲委員會撥款632萬元，用作提供服務予在社會服務、醫療及教育方面有需求的人士。委員會秉承團結共融的精神，撥款予海外及本地用作緊急賑災活動合共50萬元。在這方面，明愛提供了行政及文書支援。

明愛協助委員會舉辦「四旬期愛心學校獎勵計劃」，共有115間天主教學校及幼稚園合共59,430人次參與，今年大會亦加入短片創作比賽。在海報設計、繪畫、短片創作、填色及心聲網誌創作比賽中勝出者已在2018年5月獲天主教教育事務主教代表助理廖慕賢女士頒發獎項。





## 1.4 員工狀況

於2019年3月31日，全職員工總人數為5,736人，較去年同期增加3.7%。當中社會工作服務及教育服務之員工分別佔整體全職員工59.2%及25.4%，而中央與支援服務、地區事務服務與庶務服務則僅佔整體全職員工2.9%。

2018年4月至2019年3月期間全職員工的流失率為21.8%，較去年高出3%。

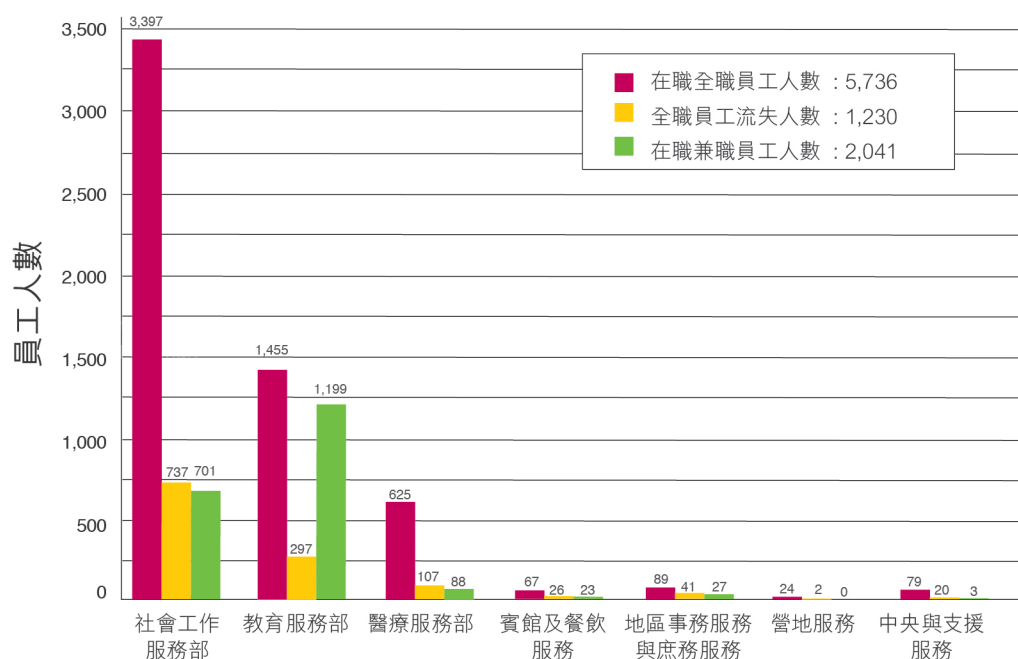
於2019年3月31日，兼職員工人數為2,041人，較去年增加16.6%，主要增幅來自教育服務及社會工作服務。

圖一顯示分佈於各服務的全職和兼職員工的人數以及全職員工的流失人數。

圖二勾畫服務達十年或以上之員工並按性別及服務排列，女性員工仍然顯著較多，與去年一樣，約佔長期服務員工的73%。

圖一

截至2019年3月31日在職的員工人數和 2018/2019年度全職員工流失人數



圖二

截至2019年3月31日長期服務全職員工人數與狀況

