

你「情」我「報」



明愛副總裁閻德龍神父的 「萬千寵愛在一身……實在感恩萬分！」

● 訪問者

■ 閻德龍神父

● 神父，教區委任你來明愛做領導階層，和你以往在堂區的牧職服務很不同，曾否有「錯配」的情況呢？

■ 很多人都想知道為何教區在神職人員不足的情況下，仍然委派兩位教區神父到明愛。因為明愛本身是教區的社會服務機構，而大部分員工都不是天主教徒或無宗教信仰，教區高層認為神父的領導角色可藉著服務，培育員工，發揮明愛的理念和精神。若找非神職人員，即教友負責，總是會有一點落差，例如對教會的訓導、掌握明愛的正確方向、以教會心向員工培訓等，教友在信仰層面及生活的層次方面都與神職人員有所不同。

● 當時陳樞機邀請你加入明愛是什麼原因，你的反應是怎樣？

■ 當陳日君樞機委派我來明愛，我曾問他：「我是神父，首要職責理應做牧養羊羣及施行聖事（牧民）的工作，明愛那裡合適呢？」他回答說：「羊，不一定在羊欄裡，牠可能是不認識牧羊人、四處飄泊的羊。明愛正好有許多這樣的羊，所以同樣可以帶出福傳見證的訊息。」

我回應說我對明愛認識不多，亦無接受特別的訓練去為一個慈善機構服務。陳樞機鼓勵我只要多多學習便可以了，他們並不是要一位專家來服務，而是需要一位牧者。同時亦因為當時急需找一位神父，可以協助總裁，分擔一下他繁重的工作。

● 但你接觸的層面都是高層，怎可以將見證帶給其他員工呢？

■ 雖然我的工作崗位不是每個階層都接觸到，但藉著新入職同工培訓講座、單位舉辦的研討會、中學聯校聚會、聖誕聯歡及周年聚會等，我均有機會與他們接觸溝通，帶出明愛的精神和理念。

另外，我一直希望藉著與不同單位領導層的接觸，幫助他們了解明愛的精神及理念後，讓他們在個別服務上，直接影響及教導他們的同工，間接地亦可以把好的訊息傳揚開去，所以層面也可以很廣闊。

● 在員工的心目中，神父你是否一個嚴肅的領導層？

■ 當然不是，我有時會出席他們的聯誼活動，有時在講座中與他們交流，在總部也能與不同階層的同工打招呼傾談。他們都很雀躍及驚訝原來神父也不是那麼嚴肅和高高在上的！我蠻喜歡在非官式的場合中，了解他們。

我常說我的門是打開的，有急事找我，只要我沒有其他事務在身，可隨時進來。任何階層的同工也可以來找我傾談，雖然我未必一定可以解決他們的疑難，但我總會細心聆聽及盡力幫忙。

● 為什麼學校都喜歡邀請你去演講？

■ 他們希望神父來主講，可能由於我是副總裁和教育部部長的關係，在同工的心目中，神父是領導層，他所說的話較有份量。另一方面，同工們藉著聆聽神父的分享，在精神及服務上，對他們有著很大的幫助及鼓勵。

例如有一次我去社會工作部分享，接着的星期日當我在堂區主持彌撒後，有一位教友前來，表示她是明愛社會工作部的員工，她反映其他員工對我那次的分享，覺得很有 feel，對他們多方面都很有幫助及啟發。我發覺原來我可以從分享中帶出見證，就如聖經所說，把種子撒出去，它會發芽生長。但如何成長，便需要明愛單位負責人做延續的工作了。

● 對於明愛未來的方向，你可有什麼提示？

■ 我們都要時常留意時代的徵兆，在未來 5 至 10 年社會將會有什麼的轉變，來檢視我們服務的方向。現在社會問題複雜，我們需要與時並進及有前瞻性。對於與政府配合的服務，由於未來給予的財政可能較緊絀，又要自負盈虧，明愛更需要多方面的檢視後才可以作出決定。希望明年的「明愛啟思營」可以有更具體的新方向。另明愛還有高層接班人的問題，都是需要立刻有計劃地作出整體的規劃與培育。

● 現在你有沒有特別值得感恩的事？

■ 很多。真是「萬千寵愛在一身」。一個人實在無法做這麼多的工作，我的工作其實是有很多同工幫助及支持的，由於有他們的協助，我才能順利地處理好現在的工作。同時，不少教友都在祈禱中為我代禱，這一切都實在感恩萬分。

● 你對員工有什麼勸勉的說話？

- 在明愛工作需要有一份愉快與感恩的心。
- 不與他人作比較，學習懂得欣賞自己所貢獻的。
- 若你的工作比其他人多，不要以為是負累，反而要有一份欣賞的心，為你有能力去面對而感恩。
- 全力以赴地做好份內之事。

