

德
·
悟
·
得

傳承 · 懷感恩

我們一切的生活常識、學問和價值觀等，都並非出於自創，而是從學習得來的，是有根有據的。先是由祖先、父母、師長、前輩等作出傳授，而下一代加以承接，一代接一代傳承下去，成為我們生活上最寶貴的資產。

與此同時，人並非一成不變的。每代人都會按照自己的才能，將所接受的事物，加以轉化及提升；在學習的基礎上，自由地發揮與創作，展現新的面貌與洞見。當然，每個人的才能及本質不盡相同，有來自先天的遺傳，也源於上主的恩賜，正如聖經中記載：「祂（上主）賜與這些人作宗徒，那些人作先知，有的作傳福音者，有的作司牧和教師，為使各盡其職。」(弗四11-12)因此，我們應傾盡全力，發揮潛能，善用擁有的神恩，滿全所授予的使命，並應常懷感恩的心，以無私的愛，按各人所受的恩賜，互補不足，達至人盡其才。

作為全港其中一所最大社福機構的負責人，我對「傳承」二字可謂感受良多。香港明愛近年面對管理層的退休潮，為避免出現斷層的情況，機構在數年前已開展傳承規劃。但傳承工作就好比田徑場上的接力賽，取勝關鍵在於交棒時刻是否順暢。同樣，機構能否持續發展，很在於接棒人的才幹和質素，以及機構的信念、願景和使命能否延續。

慶幸香港明愛擁有一群優秀和忠誠的同工。許多同工更是年資深厚，服務機構超過十年以上，他們不但具備才能和責任感，更重要的是，他們對機構理念和運作十分瞭解。因此，管理層在挑選繼任人上不太困難。感恩交棒的管理層員工，秉承前人的指導，也向自己的接班人傾囊相授，無私地加以栽培和指導，務求使機構能夠繼續按核心價值和願景持續發展，並確保服務質素和水準不會因人事的更替而受到影響。我衷心盼望獲栽培及提拔的眾繼任人能夠飲水思源，懂得感恩，承擔責任，繼往開來，達成一代傳一代的優良傳承；同時，珍惜上天所賞賜的才能，在香港明愛七十年根基之上，發揮所長，將前人努力創建的成果發揚光大。

我衷心感謝同工為機構、為服務受眾的福祉全心全意、毫無保留地相互合作。我更感恩天主時刻臨在我們之中，保守我們，賜我們智慧與信心，秉承並發揚明愛的願景、使命及價值，以愛服務，締造希望，造福社群！



閻德龍神父